



# Регулирование взаимодействия рынка труда и системы профессионального образования на основе прогноза кадровых потребностей региона

---



***Сомкина Е. П., начальник отдела мониторинга и  
оценки качества профессионального  
образования государственного бюджетного  
учреждения Саратовской области «РЦОКО»  
т. (8452) 57-99-38.  
E-mail: [akkred-sar@mail.ru](mailto:akkred-sar@mail.ru)***



Одним из направлений подпрограммы «Развитие системы довузовского профессионального образования долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области» на 2013-2015 годы является

---

**внедрение методов комплексного планирования объемов и структуры подготовки кадров в регионе на основе анализа прогностических потребностей в трудовых ресурсах по всем уровням профессионального образования.**

# Направления работы отдела мониторинга и оценки качества профессионального образования ГБУ СО «РЦОКО»



- Обеспечение работы программного комплекса прогнозного моделирования потребностей экономики Саратовской области в квалифицированных кадрах;
- Обеспечение работы регионального кадрового портала;
- В проекте - разработка и внедрение автоматизированной информационной системы по сбору и обработке опросов работодателей Саратовской области для определения перспективной потребности в профессиональных кадрах.

Программный комплекс прогнозного моделирования потребностей экономики Саратовской области в квалифицированных кадрах

прогноз численности работников по всем видам экономической деятельности с горизонтом планирования не менее 10 лет

прогноз объема ежегодной потребности в кадрах

прогноз численности занятых по 28 видам экономической деятельности

прогноз объема ежегодного выпуска из системы профессионального образования как в целом по области, так и с детализацией по наиболее крупным городам

с 2014 г. запланировано формирование ежегодного проекта контрольных цифр приема в учебные заведения профессионального образования Саратовской области всех уровней, учитывающий существующий дисбаланс на рынке труда.

Региональный кадровый портал

обеспечивает работодателей, учреждения профессионального образования и население области информацией о региональном рынке труда и рынке образовательных услуг

Сетевая экспериментальная площадка «Разработка и апробация системы межведомственного взаимодействия в рамках региональной модели организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся»

отдел входит в состав рабочей группы

# Базовые элементы региональной модели регулирования взаимодействия рынка труда и системы профессионального образования.

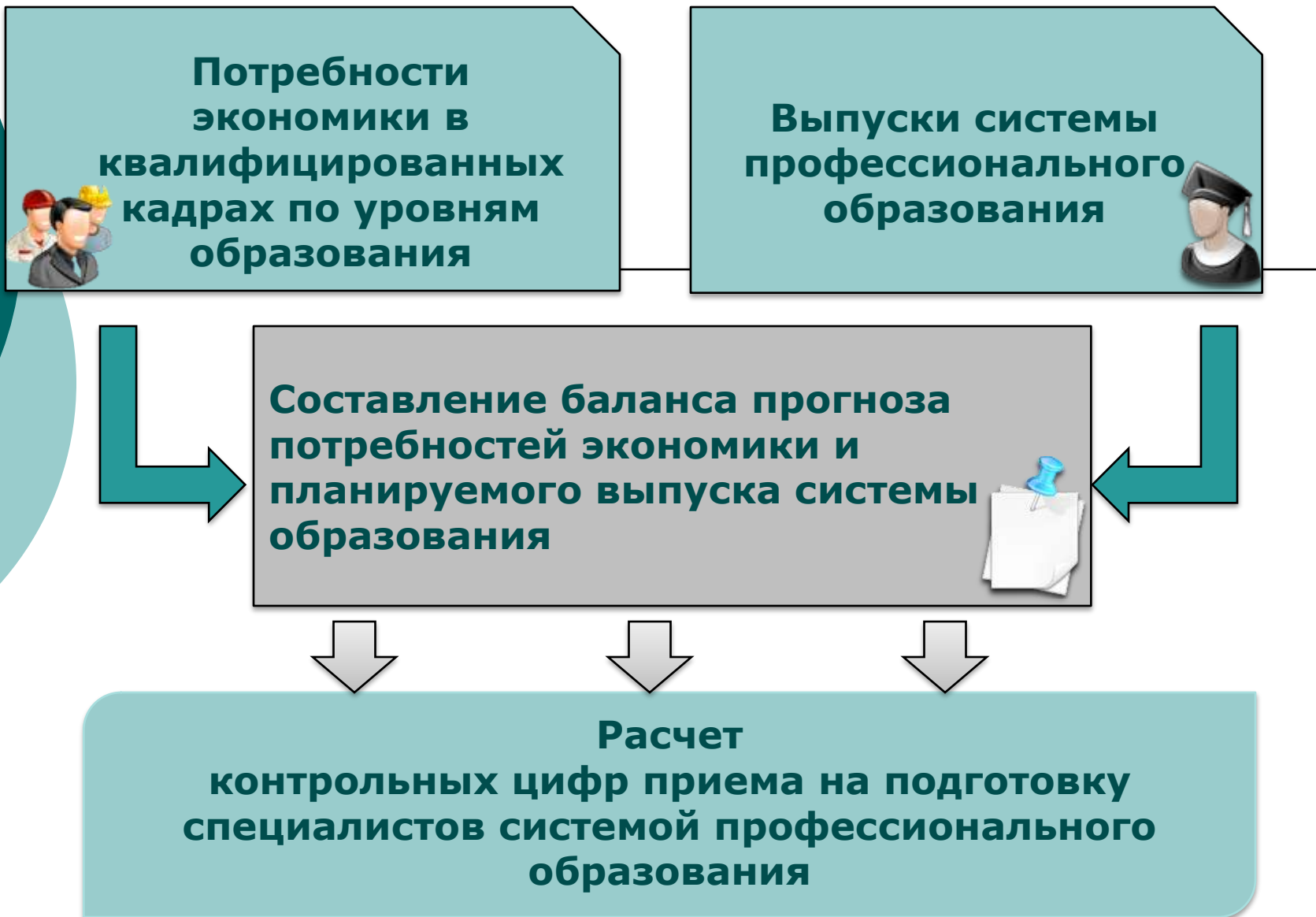


**Прогноз:** сопоставление кадровых потребностей основных секторов экономики (ВЭД) СО и возможностей региональной системы профессионального образования.

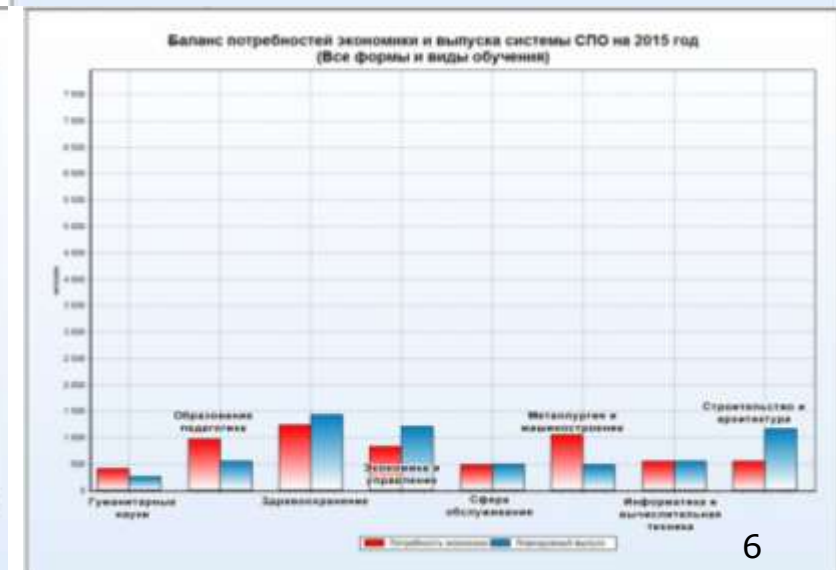
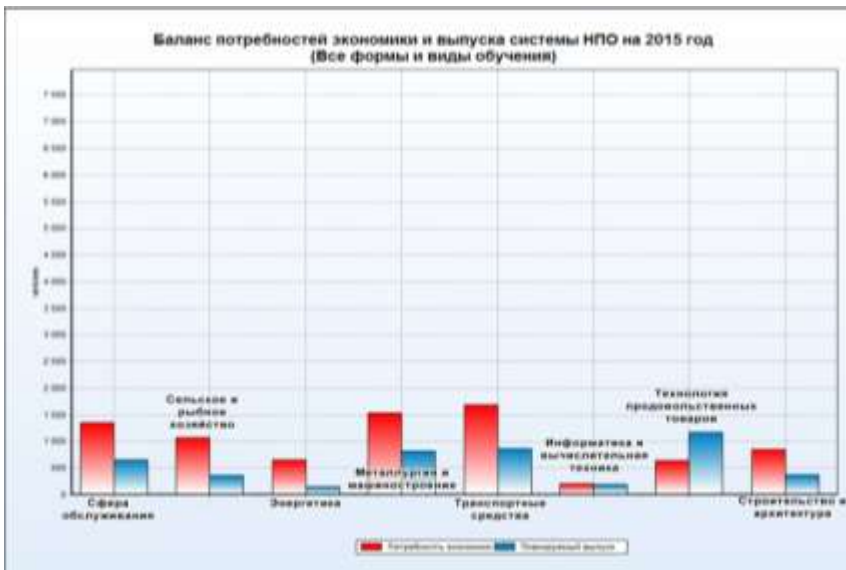
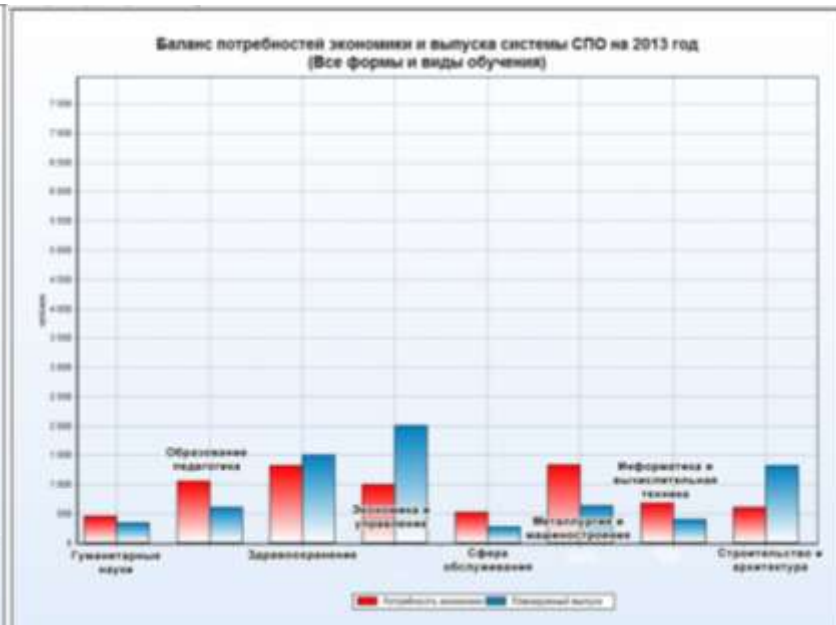
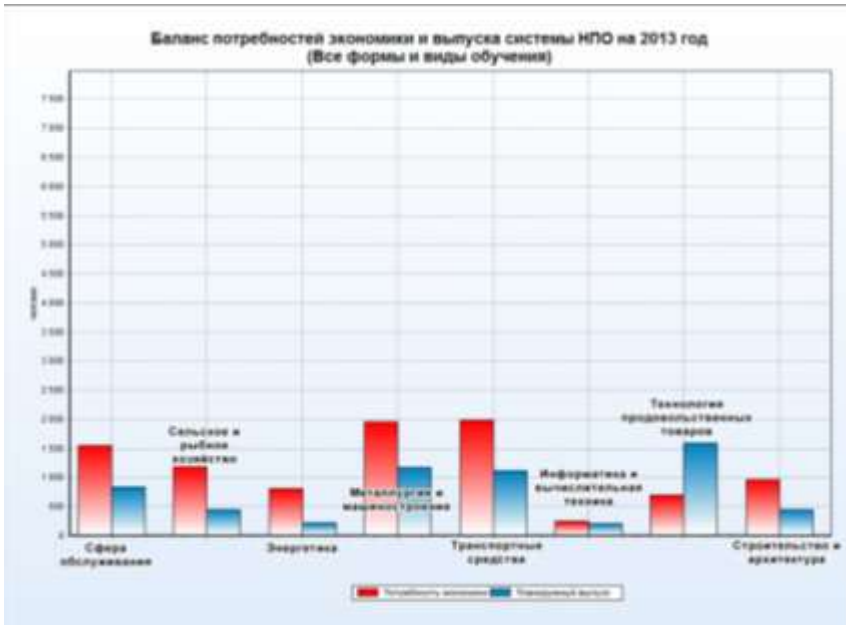
**Опрос:** изучение кадровых потребностей экономики региона на среднесрочную перспективу на основе опроса работодателей

**Заказ:** (контрольные цифры приема) формирование по результатам прогнозирования государственного задания на подготовку кадров для учреждений профобразования

# Цели составления прогноза



# Отчетные данные баланса потребностей экономики и выпуска системы НПО и СПО



# Как устранить дисбаланс в потребностях и в подготовке?



## Через изменение контрольных цифр приема.

При формировании контрольных цифр приема (КЦП) по 28 УГС используется три базовых принципа:

потребность  
региональной  
экономики в  
специалистах с  
ПО

первоочередное  
обеспечение  
приоритетных  
отраслей  
экономики  
региона  
выпускниками  
системы ПО

переход от  
существующей  
ситуации к  
формированию  
желаемых  
приемов в  
течение 4-5 лет

# Цели создания кадрового портала



- 1. Создание единой базы выпускников системы среднего профессионального образования Саратовской области.**
- 2. Предоставление работодателям возможности централизованного подбора рабочих кадров.**
- 3. Получение возможности прогнозирования потребностей рынка труда на основе изучения запросов работодателей.**
- 4. В перспективе – выравнивание баланса спроса и предложения на рынке труда.**





# Адрес кадрового портала: [sarrcoko.ru](http://sarrcoko.ru)

«РЦОКО» официальн... x  
sarrcoko.ru

**РЦОКО**  
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.

ТЕСТ, УЧАСТНИКОВ ГИА | **КАДРОВЫЙ ПОРТАЛ**

ГИА... **Найти**

🏠 **ЕГЭ** ▾ | **ГИА** ▾ | **МОНИТОРИНГ** ▾ | **АТТЕСТАЦИЯ** ▾ | **СПО** ▾ | **АККРЕДИТАЦИЯ** ▾ | **БУХГАЛТЕРИЯ** ▾

**О ЦЕНТРЕ**

- ➔ Новости центра
- ➔ Нормативные документы
- ➔ Контакты

**УСЛУГИ**

- ➔ Дополнительные платные услуги
- ➔ Оценка образовательных достижений учащихся

**ССЫЛКИ**

- ➔ Министерство образования Саратовской области

**2013-11-12 14:53:51**

### Российская газета - "ЕГЭисты"

Тесты единого госэкзамена уже к Новому году появятся в Интернете. Выпускникам будет труднее сдать ЕГЭ. Списать больше не получится. Для каждого часового пояса разработают свои варианты заданий, а пункты приема экзамена оборудуют рамками. При этом часть тестов ЕГЭ разместят в Интернете. Обо всем этом на «Деловом завтраке» в «РГ» рассказал глава Рособрнадзора Сергей Кравцов.

Сергей Сергеевич, так что нового появится на ЕГЭ?

Сергей Кравцов: В 2014 году вводится перекрестная проверка результатов. В одном регионе выпускники пишут работы, а в другом педагоги их проверяют. Распределит регионы наша информационная система. И о нарушениях на экзамене выпускники смогут сообщать в Рособрнадзор: в КИМы добавят листки для информации. До конца 2013 года будут открыты все задания ГИА, а также задания ЕГЭ прошлых лет и часть нынешних, 2014 года.


Не КИМы, а именно сама база заданий?


—




С полной версией интервью вы можете ознакомиться [здесь](#).

# Главная страница кадрового портала



 **ОФИЦИАЛЬНЫЙ КАДРОВЫЙ ПОРТАЛ**  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ



 **АНКЕТЫ СОИСКАТЕЛЕЙ**     **ПОИСК СОИСКАТЕЛЕЙ РАБОДАТЕЛЕМ**     **АНКЕТЫ СОИСКАТЕЛЕЙ ВЫПУСКНИКОВ СПО**

**ФИЛЬТР ДАННЫХ**

Сфера деятельности

**АНКЕТЫ СОИСКАТЕЛЕЙ**

**АВТОРИЗАЦИЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ**

**ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА**

[help.rcoko.portal@gmail.com](mailto:help.rcoko.portal@gmail.com)

**ДААННЕ ПРИЛОЖЕНИЯ**

- Домен: saratovo.ru
- Версия приложения: v.1.3
- Соискателей: 0
- Работодателей: 0
- Выпускников СПО: 0
- [Инструкция по portalу](#)

Copyright © 2013 ГБУ СО «Региональный центр оценки качества образования»

# Автоматизированная информационная система по сбору и обработке опросов работодателей Саратовской области



## Цель опроса:

- изучение вопросов трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования на предприятиях различных сфер деятельности;
- оценка численности молодых специалистов на предприятиях различных сфер деятельности;
- изучение потребности предприятий различных сфер деятельности в молодых специалистах и требований к ним.

## Задачи, решаемые с использованием АИС:

- опрос работодателей для определения перспективной потребности в профессиональных кадрах;
- автоматизированная обработка результатов опроса работодателей для определения перспективной потребности в профессиональных кадрах;
- автоматизированный анализ полученных результатов.

# Форма представления результатов прогноза по уровням профессионального образования и профессиям, специальностям подготовки



Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность			Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2014 году	к 2017 году	до 2020 года	
<b>Профессии начального профессионального образования</b>						
031601,01	Агент рекламный	35	5	0	0	1
034700,01	Секретарь	1340	38	53	54	53
034700,02	Архивариус	124	8	8	8	5
034700,03	Делопроизводитель	664	16	20	14	27
040401,01	Социальный работник	3229	145	153	153	129
060501,01	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	675	31	28	29	27

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность			Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2014 году	к 2017 году	до 2020 года	
<b>Специальности среднего профессионального образования</b>						
021301	Картография	75	9	2	2	3
030912	Право и организация социального обеспечения	2603	75	85	85	104
031001	Правоохранительная деятельность	8068	273	220	218	328
031601	Реклама	22	1	1	1	1

# Автоматизированная информационная система по сбору и обработке опросов работодателей Саратовской области



Структура рабочих мест  
экономики,  
профессионально-  
квалификационный  
разрез



Потребность экономики  
на среднесрочную  
перспективу,  
профессионально-  
квалификационный  
аспект



Прогноз потребностей  
экономики по  
профессиям и  
специальностям  
обучения по уровням  
образования



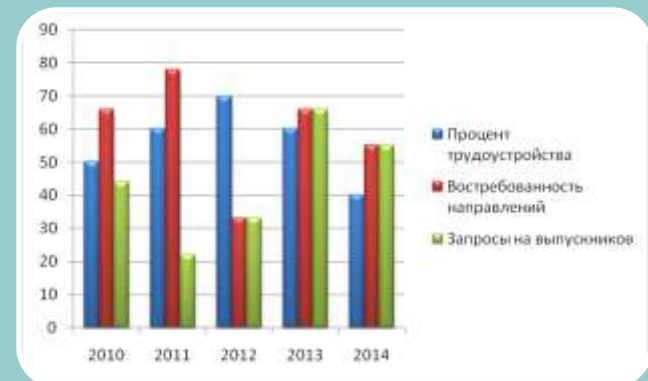
# Аналитический отчет по итогам исследования

## Основная аналитическая информация:

- Трудоустройство выпускников в регионе
- Востребованность направлений образования на рынке
- Запросы на выпускников и молодых специалистов
- Наиболее востребованные компетенции (универсальные и профессиональные) по отраслям

## Аналитика

- Трудоустройство
- Востребованность
- Компетенции
- Запросы
- И т.п.



# Дополнительные возможности АИС на основе опроса работодателей



- Изучение требований работодателей к **качеству** профессиональной подготовки
- Определение **НОВЫХ** профессий



# Спасибо за внимание

---

